

INFORME DE PROGRESO 2018-2020

Fundación CEDE –
Confederación Española
de Directivos y Ejecutivos



Tabla de Contenidos

01 | Carta de Renovación del Compromiso

02 | Perfil de la Entidad

03 | COE

04 | Anexo: Correlación de temáticas



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



Barcelona, 10 de junio de 2020

Sr. António Guterres,
Secretario General de Naciones Unidas.

Estimado Sr. Gutierrez,

Por la presente, en mi propio nombre y en el de la entidad que represento, quisiera expresar nuestra firme voluntad de renovar el compromiso a la iniciativa del Pacto Mundial, al que nos adherimos en 2005.

En la Fundación CEDE – Confederación Española de Directivos y Ejecutivos, el respeto por los 10 principios del Pacto Mundial ha sido y seguirá siendo la base sobre la que construir las relaciones con nuestros colaboradores, las entidades confederadas, los clientes y proveedores y cualquier persona o entidad que, de una u otra forma, participe de nuestra actividad.

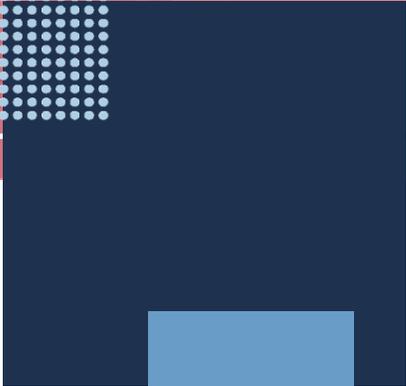
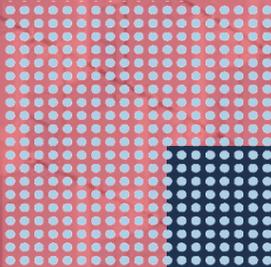
Quisiera resaltar en 2019, la celebración del Congreso de Directivos en Málaga bajo el lema “Anticipando tendencias, construyendo futuro”, en el que se insistió, ante más de 1.500 directivos y 500 jóvenes participantes en la jornada, en la importancia del comportamiento ético y el respeto por los valores morales en cualquier conducta, tanto en la actuación y gestión profesional como en la esfera personal.

En 2020, seguimos defendiendo el deber por el cumplimiento de los principios de la Red del Pacto Mundial, haciendo extensivo también nuestro compromiso a todas nuestras entidades confederadas, animándolas a formar parte de dicha iniciativa y de promoverla a su vez entre sus miembros.

Esperando poder seguir trabajando conjuntamente para el respeto de los derechos humanos, reciban nuestro más cordial saludo,

Pau Herrera
Secretario general

PERFIL DE LA ENTIDAD



DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

Fundación CEDE – Confederación Española de Directivos y Ejecutivos

Tipo de empresa

Asociación Empresarial

Dirección

World Trade Center. Muelle de Barcelona, s/n. Edificio Este, 1ª planta. 08039 Barcelona Barcelona, Barcelona 08039 Spain

Localidad

Barcelona

Provincia

Barcelona

Comunidad Autónoma

Cataluña

Dirección Web

<http://www.directivoscede.com>

Número total de empleados

3

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

1.295.787,10

MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Formación e información a directivos

Países en los que está presente la entidad o tiene producción

España

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Socios, comunidad

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Territorio español

REPORTE EN ODS

¿Desea reportar con ODS?

Sí

COE



En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos años la forma en la que apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración de la COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo, se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados

Descripción de medidas

A continuación, se describen las medidas que ha tomado la Fundación CEDE para respaldar el Pacto Mundial:

- **Organizar eventos de aprendizaje y diálogo, talleres y cursos de formación para sus socios sobre el Pacto Mundial y otros temas específicos relacionados con la sostenibilidad corporativa.**

La Fundación CEDE ha organizado, desde junio de 2018, tres congresos para directivos españoles. Estos congresos reúnen a directivos y ejecutivos de todo el territorio español con el fin de compartir conocimiento sobre liderazgo, intercambiar ideas y aprender a liderar sus empresas de una manera más sostenible.

El congreso de octubre de 2018, que tuvo lugar en Palma de Mallorca, tenía por título 'CLAVES PARA CRECER EN LA 4ª REVOLUCIÓN INDUSTRIAL'. El congreso tuvo como ejes principales el turismo, las competencias de los directivos del futuro y los límites éticos al uso de las tecnologías, entre otros temas clave de la gestión directiva actual.

Más información sobre el congreso de Palma de Mallorca: <https://www.directivoscede.com/actividades/congresos-y-jornadas/congreso-de-directivos-cede-2018-claves-para-crecer-en-la-4a-revolucion-industrial-2/#10067>

El congreso de 2019, que se realizó en Málaga, tuvo por título 'ANTICIPANDO TENDENCIAS, CONSTRUYENDO FUTURO'. El congreso abordó los desafíos que plantea el siglo XXI. Destacados empresarios, pensadores, científicos y economistas fueron invitados para reflexionar sobre las grandes tendencias que hoy en día constituyen los principales motores de cambio económico y social.

Más información sobre el congreso de Málaga:

<https://www.directivoscede.com/actividades/congresos-y-jornadas/xviii-congreso-de-directivos-cede-2019-anticipando-tendencias-construyendo-futuro-2/#10007>

El congreso de 2020 tuvo lugar en Valencia y tuvo por título 'EL TIEMPO DEL LIDERAZGO TRANSFORMADOR'. Los participantes aportaron caminos para sobrellevar el impacto económico derivado de la pandemia provocada por la COVID-19, poniendo en el centro al empresario y al directivo.

Más información sobre el congreso de Valencia:

<https://www.directivoscede.com/actividades/congresos-y-jornadas/xix-congreso-de-directivos-cede-2020-el-tiempo-del-liderazgo-transformador-2/#9965>

INFORME DE PROGRESO 2018 - 2020

En todas estas ediciones, la Fundación CEDE ha apostado por el talento de las nuevas generaciones, dando a los jóvenes un especial protagonismo, ofreciéndoles un programa que les ayuda a potenciar su acceso al mercado laboral y permitiéndoles compartir la jornada con los directivos de las principales empresas del país. Estos encuentros de jóvenes, denominados “Talento en crecimiento”, están dirigidos a estudiantes procedentes de los últimos cursos de universidad, escuelas de negocio y formación profesional, en vías de acceder al mercado laboral, que buscan conocer de primera mano los consejos y experiencias profesionales de expertos y grandes líderes empresariales.

Más información sobre Talento en Crecimiento:

<http://www.talentoencrecimiento.com/qu%C3%A9-es>

La Fundación CEDE también organiza anualmente un programa de liderazgo denominado **ICLD ‘International Center for Leadership Development’**, en el que directivos y ejecutivos de todo España se reúnen durante una semana para aprender con profesores que son directivos de grandes empresas. Este programa trata temas de sostenibilidad corporativa, responsabilidad corporativa, empleabilidad, educación y igualdad. Exceptuando el año 2020, la entidad ha organizado dos ediciones del programa cada año.

Más información sobre el ICLD: <https://www.directivoscede.com/icld/>

En todos estos eventos, la Fundación CEDE ha apoyado los principios del Pacto Mundial, ya que ha apoyado y respetado los derechos humanos fundamentales, como defiende el propósito 1 del Pacto Mundial. De la misma manera, la entidad ha creado conciencia de los problemas sobre la vulneración de los derechos humanos y ha instalado una política efectiva de derechos humanos para evitar dicha vulneración, siguiendo el propósito 2 del Pacto Mundial. Así mismo, desde su creación, la Fundación CEDE, ha seguido el propósito de apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

A continuación, para detallar la información de todas las actividades, se adjunta enlace a la **Memoria de actividades 2019**: <https://www.directivoscede.com/wp-content/uploads/2021/01/memoria-anual-2019.pdf> La Memoria incluye el logotipo de entidad adherida al Pacto Mundial. Esta memoria se reparte a todas las entidades integradas a la Fundación, a los patrocinadores y a los miembros de la Fundación.

- **Proporcionar su experiencia y / o la opinión de sus socios a los grupos de trabajo del Pacto Mundial e iniciativas especiales**

Tanto la propia experiencia como la opinión de nuestros colaboradores es muy positiva. En las diferentes actividades desarrolladas por la Fundación CEDE, se han fomentado y debatido los 10 principios del Pacto Mundial, notándose un

INFORME DE PROGRESO 2018 - 2020

incremento del interés en general y, en particular, sobre temáticas relacionadas con el respeto a los derechos humanos, el medio ambiente, la lucha contra la corrupción y los ODS.

- **Involucrar a sus socios en los esfuerzos de acción colectiva sobre cuestiones relacionadas con el Pacto Mundial**

La Fundación CEDE cuenta con 36 entidades integradas. La Fundación promueve a todas sus entidades integradas aspectos como el respeto de los derechos humanos, el cumplimiento de estos y la no vulneración de estos. La entidad asegura que sus entidades integradas cumplen con todas las normas laborales y promueven el buen uso de estas: apoyar la eliminación del trabajo forzoso, erradicar la explotación infantil, y abolir toda práctica discriminatoria. Asimismo, en todas sus acciones, la Fundación realiza actividades siguiendo los principios medio ambientales del Pacto Mundial. La entidad está cambiando su sistema de organización y gestión para que este sea más digital. Por otro lado, tiene como partners a empresas que, cada vez más, tienen un enfoque preventivo que favorece el medio ambiente y favorecen tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Además, en sus múltiples actividades, la Fundación CEDE trabaja directamente con entidades sin ánimo de lucro que luchan para que todos estos derechos y principios básicos se cumplan. Por ejemplo, Artistlove (<https://www.artistlove.org/>) ha participado en varias ediciones del programa para jóvenes 'Talento en Crecimiento' mencionado anteriormente.

Por otro lado, la página web de la Fundación CEDE incluye el logotipo del Pacto Mundial en todas sus páginas, por lo que todas las entidades integradas y todo el público que entra en la página web puede obtener información del Pacto Mundial y puede saber que la entidad forma parte de este.

El logotipo también aparecerá en la Memoria de actividades 2020, que se está acabando de redactar. Esta memoria se publica en la página web y se comparte con todas las entidades integradas, los miembros de la Fundación CEDE y los patrocinadores.

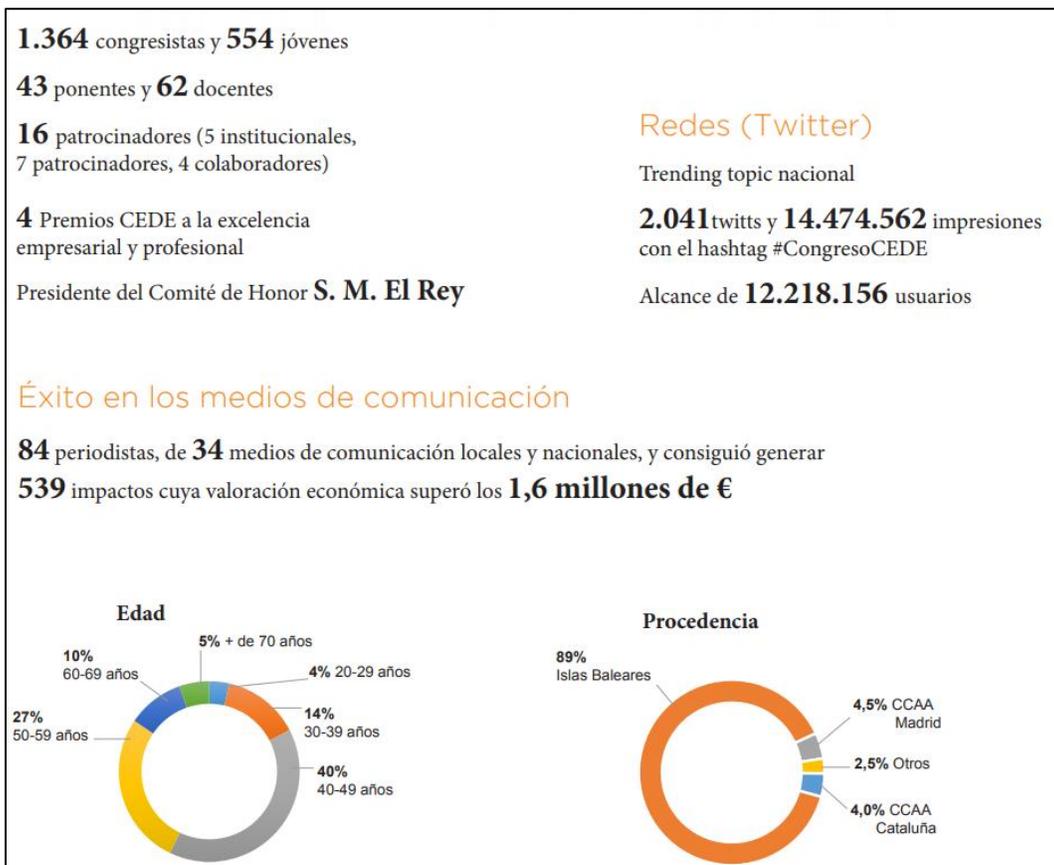
- **Servir de anfitrión a la Red Local en el desarrollo de sus actividades**

Los congresos se celebran cada año en una ciudad diferente de España, por lo que la Fundación ha actuado como anfitrión en el desarrollo de estas actividades y ha dado a conocer el Pacto Mundial en diferentes partes del territorio español.

Medición de resultados

A continuación, se incluyen los indicadores más relevantes para medir los resultados de las actividades descritas anteriormente:

- Cifras del congreso de Palma de Mallorca 2018



- Cifras del congreso de Málaga 2019

1.363 congresistas y **349** jóvenes

43 ponentes y **33** docentes

13 patrocinadores (3 institucionales, 8 patrocinadores, 2 colaboradores)

6 Premios CEDE a la excelencia empresarial y profesional

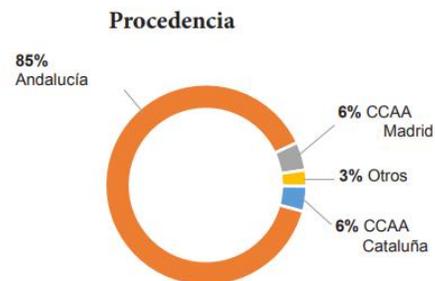
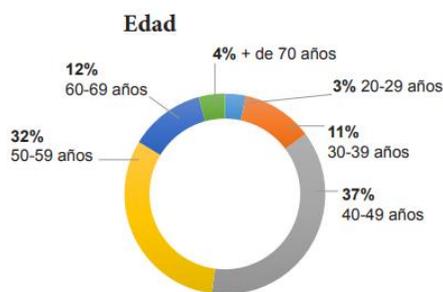
151K impresiones en Twitter (**6,5K** por día) y **8.426.370** impresiones con el hashtag #CongresoCEDE

7.075.014 usuarios alcanzados

Éxito en los medios de comunicación

59 periodistas, de **36** medios de comunicación locales y nacionales, y consiguió generar

238 impactos cuya valoración económica superó los **1,5 millones de €** de inversión publicitaria, con una audiencia estimada de más de **132 millones de personas**.



- Cifras del congreso de Valencia 2020

Cifras presencial 376 congresistas en el Palau de les Arts y 80 jóvenes en el Oceanogràfic.

Cifras streaming (en directo) 8.188 conexiones en el Congreso de Directivos y 631 conexiones en el Congreso de Jóvenes

28 ponentes y 5 Premios CEDE a la excelencia empresarial y profesional: Premio a la dinamización empresarial (EDEM Escuela de Empresarios), premio al directivo (Javier Fur Quesada), premio a la innovación (Asociación de Investigación de la Industria Textil), premio a la internacionalización (Grupo Pamesa) y premio al compromiso social (Casa Caridad).

Éxito en los medios de comunicación

89 periodistas acreditados, de 36 medios de comunicación locales y nacionales en el Palau de les Arts.

19 periodistas conectados en streaming, de 13 medios.

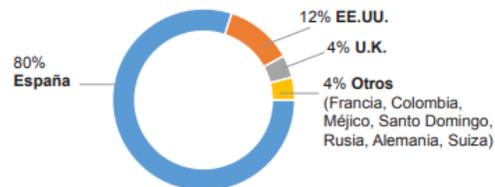
817 impactos cuya valoración económica superó los 7 millones de € de inversión publicitaria, con una audiencia estimada de más de 603 millones de personas.

Datos televisión

TV conectadas:

TVE. Informativo Comunidad Valenciana
TVE2
A3 Noticias
T5, Ana Rosa Quintana
Sexta Noticias
A Punt
Mediterraneo8

Áreas geográficas de las conexiones en streaming:

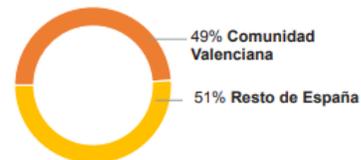


Redes (Twitter)

22.697.763 impresiones con el hashtag #CongresoCEDE

13.662.708 usuarios alcanzados

Asistentes al Palau de les Arts:



- **5.000 suscritos al boletín semanal** que envía la entidad con el fin de dar a conocer las actividades que realiza. El boletín semanal incluye recomendaciones (artículos, actividades, opiniones, informes, etc.) para los suscritos. Muchas de estas recomendaciones están enfocadas a sostenibilidad corporativa, liderazgo sostenible, respeto con el medio ambiente y respeto de los derechos humanos de los trabajadores.

INFORME DE PROGRESO 2018 - 2020

- Visitantes redes sociales

La entidad está cada vez más digitalizada y cuenta con Redes Sociales a través de las cuales también hace difusión de acciones para ayudar al cumplimiento de los 10 propósitos del Pacto Mundial.

Los contenidos que se publican en las redes sociales de la Fundación CEDE llegan, como mínimo, a:

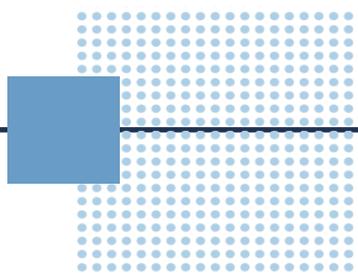
4.053 seguidores en **Twitter**

1.266 seguidores en **LinkedIn**

- Programa ICLD

16 ediciones

+ de **500** alumnos



ANEXO

CORRELACIÓN DE

TEMÁTICAS



INFORME DE PROGRESO 2018 - 2020

La entidad ha seguido el objetivo ODS de trabajo decente y crecimiento económico, creando un espacio para que los directivos españoles compartan esta idea y lideren sus empresas de una manera corporativamente sostenible y bajo los principios de un trabajo decente.

PROGRAMA JÓVENES

Con el programa 'Talento en Crecimiento' dirigido a jóvenes la entidad pretende lograr el objetivo de los ODS de facilitar una educación de calidad e igualitaria para todos los géneros.

CURSOS PARA LOS TRABAJADORES

La Fundación CEDE también ofrece cursos a sus empleados para fomentar que se cumplan los propósitos del Pacto Mundial y los ODS.



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO

—
2018-2020

